

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Корпоративное право и споры

Наименование ОПОП ВО

40.03.01 Юриспруденция. Юриспруденция

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины Корпоративное право и споры является формирование компетенций, позволяющих выработать в сфере корпоративных отношений способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, владеть навыками подготовки юридических документов, а также толковать их.

Задачами освоения дисциплины Корпоративное право и споры являются:

- формирование знаний о видах юридических документов, образующихся в процессе правового регулирования корпоративных отношений, в частности эмиссии корпоративных ценных бумаг,
- формирование знаний о структуре и иерархии нормативно-правовых актов, критерии разграничения норм материального и процессуального права в области корпоративных отношений, а также системных связей между источниками правового регулирования корпоративных отношений и порядка разрешения корпоративных споров (по юридической силе, сфере действия), структурные связи между статьями, параграфами, главами, разделами нормативно-правовых актов.
- выработка умений применять отдельные нормативно-правовые акты по юридической силе в конкретных корпоративных правоотношениях, подготавливать и оформлять отдельные виды юридических документов, образующихся в процессе правового регулирования корпоративных отношений, а также анализировать содержание источников правового регулирования корпоративных отношений и порядка разрешения корпоративных споров с использованием приемов и способов толкования норм права.
- формирование навыков реализации норм материального и процессуального права в корпоративных правоотношениях, подготовки юридических документов, образующихся в процессе правового регулирования корпоративных отношений, а также установления истинного содержания норм, регулирующих корпоративные отношения и порядок разрешения корпоративных споров.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	
			Код результата	Формулировка результата

40.03.01 «Юриспруденция» (Б-ЮП)	ПКВ-2 : Способен представлять интересы организации и физических лиц в судах, третейских судах, антимонопольных органах, иных государственных органах и учреждениях	ПКВ-2.2к : Характеризует элементы процессуальных правоотношений	РД2	Знание	перечислять виды процессуальных отношений и источники их регулирования; определять подсудность и подведомственность споров
			РД2	Умение	определять признаки процессуальных отношений в корпоративном праве; характеризовать цели, принципы и основные институты процессуального корпоративного права
			РД2	Навык	определять вид правоотношений, исходя из их содержания
		ПКВ-2.3к : Моделирует поведение участников процессуальных правоотношений	РД3	Знание	характеризовать права и обязанности участников судопроизводства в отрасли корпоративного права и споров
			РД3	Умение	характеризовать цель, задачи участников процесса
			РД3	Навык	разыгрывать роли участников учебного процесса
	ПКВ-5 : Способен давать юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	ПКВ-5.1к : Определяет и характеризует элементы правоотношений	РД4	Знание	перечислять способы и методы интервьюирования с целью определения спорных правоотношений
			РД4	Умение	определять способы и методы интервьюирования с целью определения спорных правоотношений, анализа документов в конкретны ситуациях
			РД4	Навык	иметь опыт квалификации правоотношений в контексте решаемой профессиональной задачи

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Корпорация и корпоративное право
- 2) Субъекты корпоративных отношений
- 3) Процедуры создания АО
- 4) Процедуры эмиссии акций при создании АО
- 5) Увеличение уставного капитала АО путем дополнительного выпуска акций
- 6) Процедуры прекращения полномочий единоличного исполнительного органа
- 7) Процедура одобрения крупной сделки (советом директоров, общим собранием акционеров)
- 8) Корпоративные споры

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в

таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
40.03.01 Юриспруденция	ОЗФО	Б1.ДВ.Г	5	3	6	2	0	0	1	3	102	Э

Составители(ль)

Алексеев А.П., кандидат юридических наук, доцент, Кафедра гражданско-правовых дисциплин, Aleksandr.Alekseenko1@vvsu.ru

Тимошина Л.М., кандидат педагогических наук, доцент, Кафедра теории и истории российского и зарубежного права, Timoshina.LM@vvsu.ru